



Social Security No-Match Letters from the Social Security Administration

What are SSA No-Match Letters?

The Social Security Administration (SSA) has reinstated the practice of sending a no-match letter when the names or Social Security numbers listed on an employer's W-2's do not match SSA's records. The letter's purpose is to notify workers and employers of the discrepancy and to alert workers that they are not receiving proper credit for their earnings.

Does being named in a No-Match Letter indicate that a worker lacks work authorization or is undocumented?

No. The No-Match letter itself states that it does not make any statement about an employee's immigration status.

Does an employer have to take any action upon receiving an SSA no-match letter?

No. Even though the SSA No-Match letter mentions a 60-day period, there is no legal requirement to take any action. Employers face NO consequences if they never act.

Should an employer fire an employee based solely on the employee being named in a no-match letter?

No. The SSA itself advises employers not to take adverse action against an employee named in a no-match letter. Such adverse action may include "laying off, suspending, firing, or discriminating against that individual.

YOUR RIGHTS AS A WORKER:

A Social Security No-Match Letter is a private issue between the Social Security Administration and a worker.

A No-Match letter does NOT ask an employer to provide and re-verify their social security card or any other or any other immigration documents. ***Once you have complied with the requirements on your I-9 form when you are hired, you do not need to answer any questions about your immigration status.**

WHAT YOU CAN

- Learn about your rights **DO** form a workers' committee with other employees. Forming a workers' committee gives you and your co-workers additional protections against retaliation. Come to one of El CENTRO's bi-weekly orientations to learn how to form a committee (if you live outside of Albuquerque, Ask El CENTRO for a referral to an organization in your community).
- As a group, ask your boss for a copy of the Social Security No-Match letter.
- If you are the only one who has been notified about a No-Match, ask for a copy of the letter.
- As a group, let your boss know that you have formed a committee and that you will take care of the issue directly with the Social Security Administration.

WHAT YOU SHOULD NOT DO

- Do not tell your employer if you are undocumented. You have the right to remain silent if your employer asks you question about your immigration status/work authorization directly.
- It is recommendable that you don't present new documents.
- Don't present your ITIN. Your ITIN begins with the number "9" and will be evident that it isn't a Social Security Number.

OJO: across the nation, there has been an increase in I-9 audits at workplace conducted by the Department of Homeland Security (DHS). This is a different process and a different agency than the agency responsible for Social Security No-Match letters. During an I-9 audit, DHS reviews I-9 forms of each worker to verify that a person has authorization to work in the US. The fact that your employer receives a Social Security No-Match Letter does not mean that there will be an I-9 audit by DHS or that it will lead to ICE enforcement in your workplace.

Cartas de No-Concuerto de la SSA “Social Security No- Match Letters”

¿Qué son las cartas de No-Concuerto de la SSA?

La Administración del Seguro Social (SSA) ha restablecido la práctica de enviar una carta de no-concuerto cuando los nombres o números de Seguro Social que figuran en los formularios W-2 de un empleador no coinciden con los registros de la SSA. El propósito de la carta es notificar a los trabajadores y empleadores sobre la discrepancia y alertar a los trabajadores que no están recibiendo el crédito adecuado por sus ganancias.

¿Ser nombrado en una Carta de No-Concuerto indica que un trabajador carece de autorización de trabajo o no está documentado?

No. La propia carta de No-Concuerto dice que no hace ninguna declaración sobre el estado migratorio de un empleado.

¿Un empleador tiene que tomar alguna medida al recibir una carta de no-concuerto de la SSA?

No. Aunque la carta de No-Concuerto de la SSA menciona un período de 60 días, no existe un requisito legal para tomar ninguna medida. Los empleadores no enfrentan consecuencias si nunca actúan.





¿Puede un empleador despedir a un empleado basándose únicamente en su nombre en una carta de no-concuerto?

No. La propia SSA aconseja a los empleadores que no tomen medidas adversas contra un empleado nombrado en una carta de no concordancia. Dicha acción adversa puede incluir “despedir, suspender, despedir o discriminar a esa persona.




CONOCE TUS DERECHOS COMO TRABAJADOR:

Una carta de no-concuerto del seguro social es un asunto privado entre la Administración del Seguro Social y un trabajador. Una carta de no-concuerto del seguro social le pide a un empleador que proporcione y vuelva a verificar su tarjeta de seguridad social o cualquier otro o cualquier otro documento de inmigración. **Una vez que haya cumplido con los requisitos en su formulario I-9 cuando lo contraten, no necesita responder ninguna pregunta sobre su estado migratorio.**

LO QUE PUEDES

-  Conozca sus derechos y forme un comité de trabajadores con otros empleados. La formación de un comité de trabajadores le brinda a usted y sus compañeros de trabajo protecciones adicionales contra las represalias. Venga a una de las orientaciones quincenales de El CENTRO para aprender cómo formar un comité (si vive fuera de Albuquerque, pídale a El CENTRO una referencia a una organización de su comunidad).
-  Como grupo, pídale a su jefe una copia de la carta de No-Concuerto del Seguro Social.
-  Si usted es el único que ha sido notificado acerca de una No-Concuerto, solicite una copia de la carta.
-  Como grupo, hágale saber a su jefe que ha formado un comité y que se ocupará del problema directamente con la Administración del Seguro Social.

LO QUE NO DEBES DE HACER

-  No le digas a tu empleador si eres indocumentado. Tiene derecho a permanecer en silencio si su empleador le pregunta directamente sobre su estado migratorio / autorización de trabajo.
-  Es recomendable que no presente documentos nuevos.
-  No presentes tu ITIN. Su ITIN comienza con el número “9” y será evidente que no es un Número de Seguro Social.