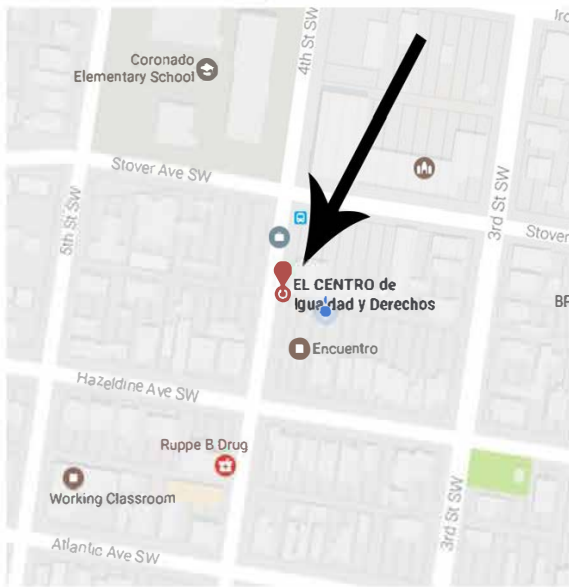


¡Usted Tiene Derechos En Su Empleo!

**SEMINARIO SOBRE LOS DERECHOS
LABORALES**

CADA DOS SEMANAS LOS LUNES A LAS 5:30 PM
(SI LLEGAS DESPUES DE LAS 6:00PM TENDRAS QUE REGRESAR EN DOS SEMANAS)

**DONDE: EL CENTRO de Igualdad y Derechos
714 4th st sw Albuquerque NM**



ELCENTRO
TEL: (505) 246-1627
elcentronm.org



Mano-a-Mano

ALTO AL ROBO DE SALARIO



**El robo de salario y discriminación
en la área laboral es penalizado por
ley. ¡Usted tiene derechos sin
importar su estatus migratorio!**



EL CENTRO de Igualdad y Derechos

"MANO-A-MANO"

714 4TH ST SW ALBUQUERQUE NM

ELCENTRO TEL: (505) 246-1627

WEBSITE: ELCENTRONM.ORG

50-4-22. Salarios minimos(estatales)

- * A partir del 1 de enero del 2009, un empleador debe pagar un salario minio de siete dolares cincuenta centavos (\$7.50) por hora.
- * Un empleado no sera requerido trabajar mas de cuarenta horas en una semana de siete dias, al menos que sele pague una tarifa de una hora y media de su salario regular por todas las horas trabajadas en exceso de cuarenta horas.

Su trabajo localizado en:	El salario minimo es:	*Salario minimo de empleados de propinas
Albuquerque	\$8.95	\$5.35
Bernalillo	\$8.85	\$2.13
Santa Fe (ciudad)	\$11.40	\$3.41
Nuevo Mexico	\$7.50	\$2.13

¿Qué es el robo de salario?

El robo de salario abarca una variedad de infracciones que ocurren cuando trabajadores no reciben sus salarios prometidos legalmente o por contrato. Las formas más comunes de robo de salario son:

- * no pagar el salario mínimo
- * no pagar el número total de horas trabajadas
- * no pagar propinas al trabajador
- * no pagar horas extras de trabajo (over-time)
- * no dar el último pago al empleado después de cambiar de empleo
- * no pagar al empleado por su trabajo.

Mano-a-Mano

¡JUNTOS, PODEMOS DETENER EL ROBO DE SALARIO!

El robo de salario es una forma de engaño a trabajadores, es un robo al público cuando la compañía falla en pagar impuestos de empleamiento y pone en una desventaja a aquellos negocios que mantienen una práctica ética.



El CENTRO "MANO-A-MANO":

Desarrollar e implementar un programa que prioriza la participación y liderazgo de trabajadores afectados en resolver casos de abusos laborales, informar y dirigir políticas pro-trabajador. Provee orientaciones de robo de salario quincenalmente (cada 2 semanas) para los trabajadores. Trabajamos con un equipo de abogados y aliados comunitarios para tomar acción directa en contra de empleadores corruptos.

¡PARA MAS INFORMACION CONTACTENOS!